Projekt MAP rozvoje vzdělávání pro SO ORP Čáslav II

r. č.: CZ.02.3.68/0.0/0.0/17_047/0009051

Zápis ze společného setkání Pracovních skupin pro financování Místních akční plánů rozvoje vzdělávání pro SO ORP Kutná Hora II a pro SO ORP Čáslav II ze dne 25. února 2020

Místo: Dům Dačického, Kutná Hora

Začátek: 17:00 hod.

Přítomni: dle prezenční listiny

Program:

1. Zahájení
2. Představení programu
3. Odměny ředitelů ZŠ a MŠ v Čáslavi
4. Bodovací systém hodnocení ředitelů
5. Odměny ředitelů ZŠ a MŠ v Kutné Hoře
6. Závěr, dotazy, diskuze

1. Zahájení, 2. Představení programu

Na úvod všechny přítomné přivítal manažer MAP Čáslavsko Norbert Kobela. V krátkosti představil program setkání a přítomné. Kamila Drtilová omluvila z účasti na setkání zástupce MAP Kolínsko z důvodu nemoci. Impulzem ke společnému setkání sousedících měst nad tématem odměňování ředitelů byla samotná poptávka školských komisí a zástupců zřizovatelů v územích.

3. Odměny ředitelů ZŠ a MŠ v Čáslavi

Vedoucí školské komise Čáslav přijal slovo a zdůvodnil svoji účast na setkání. V minulosti odměňování ředitelů v Čáslavi fungovalo tak, že návrh na odměny podával zástupce ředitele podle toho, jak vycházejí mzdové příspěvky ve škole. Proběhla debata nad tématem nastavení mzdových prostředků v rozpočtu školy. Byl vytvořen hodnotící systém, kde probíhá motivace k činnosti finanční odměnou. Je stanovena průměrná hodnota odměn a ředitel je může navyšovat prokazováním činností. Součástí systému je odměňování práce ředitelů i jinou formou než finanční, a to slovní. Kritéria hodnocení byla dána ředitelům k připomínkám a schválena z jejich strany. Proběhla debata nad školní inspekcí. Přítomní by ocenili závěrečnou zprávu z práce ředitele za jeho funkční období. Proběhla názorná ukázka hodnotících formulářů a debata nad nimi.

4. Bodovací systém hodnocení ředitelů

Představena prezentace z kolínského MAPu týkající se jejich návrhu na hodnocení ředitelů (viz. prezentace z MAP Kolínsko, dokument Hodnotící listy, Metodika a Normativ přílohou zápisu). V Čáslavi se ke všem kritériím přiřazují přibližně 4 body. Celkové hodnocení uskutečňuje pětičlenná školská komise (velmi důležité je, kdo je její součástí), ředitel píše vlastní hodnocení, členové komise navštíví školu, hodnotí se dokumenty a komunikuje se se školskou radou. Debata nad personálním obsazením celého procesu.

5. Odměny ředitelů ZŠ a MŠ v Kutné Hoře

V současnosti se v Kutné Hoře na odměnách ředitele musí shodnout tým zástupce ředitele, ředitel a hospodář, na základě toho, co ředitel dělá nad rámec svých pracovních povinností. Dana Vepřková zmínila problém lidského faktoru v podobě zástupce školského odboru MěÚ KH a jeho nedostatečných kompetencí v oblasti podpory vedení škol. Je v plánu vytvořit střední článek řízení ZŠ a MŠ.

6. Závěr, dotazy, diskuze

Na závěr bylo konstatováno, že společné setkávání bude i do budoucna pro všechny tři strany přínosem. Termín příštího společného setkání bude stanoven na základě potřeby a dalšího vývoje událostí. Svolavatelem dalšího setkání budou nadále realizační týmy MAP.

Setkání bylo ukončeno v 19:00 hod.

Zápis zpracovala:

.....

Lenka Fantová, MAS Lípa pro venkov, z.s.